



# VICTORIAOIL

## POLITIKA INTEGRISANOG SISTEMA MENADŽMENTA

VICTORIAOIL DOO ŠID, njeno rukovodstvo i svi zaposleni su orijentisani na stalno unapređivanje svog poslovanja pre svega kroz poboljšavanje kvaliteta svojih proizvoda, povećanje produktivnosti, proizvodnja zdravstveno ispravnog proizvoda, proizvodnja na način koji ne narušava životnu sredinu i zdravlje i bezbednost zaposlenih i proizvodnja u skladu sa kriterijumima održivosti.

Rukovodstvo integrisanog sistema menadžmenta definiše opšte i merljive posebne ciljeve, programe ispunjenja postavljenih ciljeva, preispituje postignute efekte i učinke, redefiniše ciljeve, sprovodi korektivne mere i time unapređuje efektivnost i efikasnost integrisanog sistema menadžmenta.

Utvrđeni su sledeći principi politike integrisanog sistema menadžmenta:

- obezbediti proizvode koji u potpunosti zadovoljavaju zahteve, potrebe i očekivanja korisnika što je poslovni prioritet svih naših aktivnosti,
- dosledna primena i stalno unapređivanje integrisanog sistema menadžmenta u skladu sa zahtevima važećih verzija serije standarda ISO 9001, CAC/RCP 1-1969, IFS Food, GMP+FSA, ISO 14001, ISO 45001, ISCC (International Sustainability Carbon Certification), FSA (Farm Sustainability Assessment), Halal, Košer, Sedex Smeta 4-Pillar, zahtevima drugih standarda, direktiva EU, kao i stalno praćenje promene zakonskih regulativa iz predmetnih oblasti i posvećenost usaglašenosti sa odgovarajućim zakonskim i drugim propisima, eliminisanju opasnosti i smanjenju OH&S rizika i konsultacijama i učešću radnika,
- kvalitet proizvoda obezbediti uz istovremeno osvajanje novih tržišta, čime se stiču uslovi za trajno uspešno poslovanje,
- integrisanim sistemom menadžmenta obuhvaćene su sve poslovne funkcije koje svojim delovanjem obezbeđuju zahtevani kvalitet, bezbednost proizvoda, zaštitu životne sredine, proizvodnju u skladu sa kriterijumima održivosti, u bezbednim i zdravim radnim uslovima za prevenciju povreda, narušavanju zdravlja i zaštiti zdravlja i bezbednosti zaposlenih, a to se ostvaruje putem saopštavanjana svim nivoima u organizaciji,
- sa svim zainteresovanim stranama ostvarujemo partnerski - obostrano koristan odnos,
- svi zaposleni su odgovorni za primenu propisane dokumentacije integrisanog sistema menadžmenta, postizanje traženog kvaliteta, bezbednosti proizvoda, efekata procesa i zaštite životne sredine, zdravlja i bezbednosti zaposlenih,
- Rukovodstvo preduzeća vrši unapređivanje procesa kroz redovna preispitivanja integrisanog sistema menadžmenta, sprovođenje internih i eksternih provera i primenom korektivnih i preventivnih mera po potrebi i
- briga o osposobljavanju svih zaposlenih obezbeđuje kompetentno osoblje i kvalitetno izvršavanje radnih obaveza.
- briga o kulturi bezbednosti hrane sa ciljem pozitivnog uticaja na bezbednost hrane u celoj organizaciji (GFSI).

Rukovodstvo redovno preispituje politiku integrisanog sistema menadžmenta i ostalu dokumentaciju integrisanog sistema menadžmenta. Svojim delovanjem trajno se brine o ostvarenju neprekidnog sklada upravljačkih i izvršnih aktivnosti, kojima se potrebe i želje korisnika pretvaraju u kvalitetan i bezbedan proizvod, čime se obezbeđuje opstanak, razvoj i zadovoljenje interesa, potreba i želja svih zainteresovanih strana.

Šid, 2023-11-24  
Izdanje 16

Direktor društva

Siniša Košutić